

Title : H.H. Dr. Sheikh Sultan Bin Mohammed Qassimi inaugurates national exhibition of employment in the banking & financial sector and governmental institutions
Source : www.albayan.ae
Dated : Thursday, February 23, 2012



القاسمي يفتتح المعرض الوطني للتوظيف في القطاع المصرفي والمالي والمؤسسات الحكومية

افتتح صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة صباح امس فعاليات المعرض الوطني الرابع عشر للتوظيف في مركز اكسبو الشارقة.

الشارقة مصطفى عويضة |

التاريخ: 23 فبراير 2012

افتتح صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة صباح امس فعاليات المعرض الوطني الرابع عشر للتوظيف في مركز اكسبو الشارقة.

وقام سموه عقب قص الشريط التقليدي إيدانا بجولة تفقدية اطلع خلالها على الجهات المشاركة واستمع من المسؤولين عنها إلى ما حققته المصارف وشركات التأمين والتمويل والصرافة والدوائر والهيئات الحكومية في مجال التوظيف في ظل ما يحظى به المعرض في دورته الجديدة من مشاركة واسعة تجسد مدى التجاوب والوعي للمساهمة في تحقيق أهداف التوظيف وتوفير الوظائف المناسبة للمواطنين كافة من مختلف المستويات التعليمية للعمل في القطاع المصرفي والمؤسسات الأخرى.

وانتقل صاحب السمو حاكم الشارقة والحضور إلى قاعة المؤتمرات في مركز اكسبو الشارقة لتكريم المؤسسات المصرفية والمالية التي حققت نسبة أعلى في عملية التوظيف وتوزيع جائزة تنمية الموارد البشرية في القطاع المصرفي والمالي للعام 2011 وجائزة أفضل رئيس تنفيذي للتوظيف وجائزة المرأة المتميزة وعدد من الموظفين والمديرين التنفيذيين للمصارف.

فرص العمل

ويشهد المعرض منذ اللحظات الأولى لافتتاحه اقبالا شديدا من مئات الخريجين وشباب المواطنين بحثا عن فرص عمل جديدة أو فرص عمل أفضل و فيما أكد المشاركون من المصارف والشركات والمؤسسات ان هناك العديد من فرص العمل متوفرة لديها كما ان ادارات هذه الجهات اصبحت تعتمد على معارض التوظيف لسد حاجاتها من العمالة وبنسب تصل 90% في بعض المؤسسات.

وتعتمد معظم الجهات المشاركة على استقبال طلبات الخريجين إلكترونيا وهو ما يسهل كثيرا في سرعة الانجاز واصبح ينظر الى الطلبات الورقية على انها من عصر قديم.

تكريم المؤسسات

وقام صاحب السمو حاكم الشارقة بتسليم شهادات التكريم للفائزين بجوائز لجنة تنمية الموارد وبالنسبة للمصارف حصد 13 مصرفا جائزة تحقيق نسب توظيف تزيد على 40% وهذه المصارف

هي: بنك ام القيوين والذي حقق 53.24%، بنك دبي الاسلامي 46% ثم بنك اتش اس بي سي وحقق نسبة توظيف 43.8% ، يونايته بنك ليمتد 43%، ستاندر تشارترد بنك 42.67%، بنك المشرق 42% ثم بنوك لويدز بنك ، ونور الاسلامي وحبیب بنك زيورخ ، وبنك الفجيرة وبنك رأس الخيمة ودبي التجاري ومصرف الشارقة الاسلامي

كما فاز مايكل تومالين الرئيس التنفيذي لبنك أبوظبي الوطني بجائزة أفضل رئيس تنفيذي .. بينما فازت صديقة عباس جعفر رئيس عمليات الفروع لبنك أبوظبي التجاري بجائزة المرأة المتميزة .. فيما تهدف الجائزتان لتحفيز التنافسية بين المؤسسات المصرفية والمالية لتعزيز جهود التوظيف وحققت نجاحاً متميزاً منذ استحداثها في العام 1999 .

حيث تحظى بمكانة متميزة في دعم سياسات تنمية الموارد البشرية والتوظيف كونها تعتمد على المنافسة والمبادرة بين المصارف والمؤسسات المالية لتقديم برامج وخطط واستراتيجيات متكاملة تعمل على تعزيز جهود التوظيف

اما جائزة تنمية الموارد البشرية في القطاع المصرفي والمالي ووزعت كالتالي: الفئة الاولى (ويقصد بالفئة الاولى اجمالي عدد الموظفين من 1000 موظف فما فوق) وقد فاز بها مصرفان وذلك لجهودهما في عملية التوظيف وتقارب نسبة التقييم لديهما: 1) بنك أبوظبي التجاري وايضاً يستلم شهادة تقدير لتحقيق البنك نسبة توظيف اعلى من 40% (2 مصرف أبوظبي الإسلامي

وايضاً يستلم شهادة تقدير لتحقيق البنك نسبة توظيف اعلى من 40% الفئة الثانية (ويقصد بالفئة الثانية اجمالي عدد الموظفين من 250 - 1000 موظف) وقد فاز بها: البنك العربي المتحد وايضاً تسلم شهادة تقدير لتحقيق البنك نسبة توظيف اعلى من 40% .

وجائزة افضل رئيس تنفيذي وجائزة المرأة المتميزة لتحفيز التنافسية بين المؤسسات المصرفية والمالية لتعزيز جهود التوظيف

الإمارات للدراسات

واشار جمال الجسمي مدير عام معهد الامارات للدراسات المالية والمصرفية ومقرر لجنة تنمية الموارد البشرية بالقطاع المصرفي والمالي الى أن الجائزة حققت نجاحاً متميزاً منذ استحداثها في العام 1999 حيث تحظى بمكانة متميزة في دعم سياسات تنمية الموارد البشرية والتوظيف

كونها تعتمد على المنافسة والمبادرة بين المصارف والمؤسسات المالية لتقديم برامج وخطط واستراتيجيات متكاملة تعمل على تعزيز جهود التوظيف وكما ذكرت فان هذا العام ستكون هناك اربع جوائز لتنمية الموارد البشرية في قطاعات المصارف والتأمين والصرافة والتمويل ستزيد من مساحة رقعة التنافس للجائزة

كما تمنح جائزة افضل رئيس تنفيذي للتوظيف والتي استحدثت في عام 2007 وذلك بهدف تشجيع الرؤساء التنفيذيين على وضع استراتيجيات فاعلة وطموحة للتوظيف لدى القطاع المصرفي والمالي، وتنمينا للدور الذي يؤديه في وضع سياسات التوظيف وتنمية الموارد البشرية، وقد تم تحديد اربعة معايير للجائزة يتم اختيار الفائزين بناء عليها وقد فاز بها مايكل تومالين الرئيس التنفيذي لبنك أبوظبي الوطني

وفازت صديقة عباس جعفر بجائزة المرأة المتميزة وهذه الجائزة تنظم للسنة الثانية على التوالي وتعتبر

نموذجاً لتقدير الكوادر الوطنية النسائية في القطاع المصرفي والمالي.

أهداف ومعايير

وبشأن أهداف ومعايير الجائزة قال إن الجائزة تهدف الى تمكين المرأة المواطنة العاملة في القطاع المصرفي والمالي وتحفيزها لتولي مناصب قيادية وتخصصية وكذلك تسليط الضوء على دورها في دعم وتطوير الصناعة المصرفية والمالية بدولة الامارات العربية المتحدة.

وحول شروط ومعايير الجائزة اشار بأن هناك اربعة معايير تم تحديدها لمنح للجائزة، كما يشترط بان تكون المرشحة من مواطني دولة الامارات العربية المتحدة وأن تكون على رأس عملها وتتمتع بخبرة عملية في القطاع المصرفي والمالي والملاحظ بأن هناك أقبال جيد من المرشحات المواطنات تقدمن للحصول على الجائزة وفازت بها : صديقة عباس جعفر رئيس عمليات الفروع لبنك أبوظبي التجاري.

كوادر مناسبة

كما توجه الجسمي بالشكر لكافة الجهات المنظمة للمعرض على التعاون الوثيق والدعم الذي قدموه لفعاليات المعرض مما ساهم في نجاح هذه الدورة كما ساهم في إنجاح الدورات السابقة، وشكره أيضا إلى كافة المؤسسات المصرفية والمالية والأكاديمية والحكومية وكافة المؤسسات التي شاركت في المعرض متمنيا أن تستفيد من فرصة مشاركتها في إبراز نشاطاتها وخاصة المتعلقة بالتنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية.

وفي الحصول على الكوادر المناسبة التي تساهم في زيادة نسبة أعداد المواطنين العاملين لديهم، مؤكداً في ذات الصدد على حرص ودعم المعهد واللجنة لكل ما من شأنه أن يعينها على تنفيذ برامجها وسياساتها في دعم التوطين وتأهيل وتدريب واستقطاب الكوادر الوطنية العاملة في القطاع المصرفي والمالي. وتقدم الجسمي بالتهنئة والتبريك الى كافة الفائزين بجائزة تنمية الموارد البشرية في القطاع المصرفي والمالي .

وكذلك جائزة افضل رئيس تنفيذي للتوطين، كما هنأة الفائزة بجائزة المرأة المتميزة في القطاع المصرفي والمالي لعامها الثاني متمنيا ان تشهد هذه الجائزة مشاركة اكبر في السنوات القادمة تقديراً لدور المرأة في هذا القطاع الهام.

شكر وتقدير

وتقدم جمال الجسمي بأسمى آيات الشكر والتقدير لصاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي على دعمه الكبير لأعمال اللجنة وحرص سموه الشخصي على دعم المواطنين والتنمية البشرية.

كما تقدم بالتهنئة الى جميع من استحق جوائز اللجنة لهذا العام وشكر كل من ساهم في إنجاح هذا الحدث الهام وبشكل خاص غرفه تجارة وصناعه الشارقة ومركز أكسبو والجهات المشاركة وكافه وسائل الاعلام على جهودها الطيبة التي تعكس مدى الدور الذي تضطلع به الجهات المنظمة في البحث عن آليات عمل تسهم في تعزيز القطاع المصرفي والمالي والعمل على زيادة اعداد المواطنين العاملين فيه.

حيث ينظم المعرض بالتعاون مع كل من معهد الامارات للدراسات المصرفية والمالية وغرفة تجارة

وصناعة الشارقة ومركز اكسبو الشارقة ودائرة الموارد البشرية بإمارة الشارقة.

مؤشرات

وقال نحن في اللجنة حريصون على التنظيم والمشاركة، لقد ارتأت اللجنة في بداية هذا الحفل تكريم المؤسسات المصرفية التي حققت نسبة توظيف عالية وذلك بمنحها شهادات تقدير اعترافاً بجهودها في دعم سياسات الدولة في مجال التوظيف وتحقيق نسبة توظيف أعلى من (40%) وهي على النحو 13 مصرفاً.

وان مؤشرات التوظيف والاحصاءات للعام 2011 تبين ان نسبة التوظيف في القطاع المصرفي قد وصلت الى (35.06%) ويعمل لديه 12799 مواطناً ومواطنه. وان نسبة التوظيف في قطاع التأمين وصلت الى (7.05%) وفي قطاع التمويل وصلت الى (10.47%) واخيراً في قطاع الصرافة وصلت الى (5.05%).

وهذه المؤشرات تبين انه مازال هناك جهد مطلوب من اصحاب العمل لتنفيذ سياسات التوظيف، ونحن نخص بالذكر المؤسسات التي تخلو من المواطنين او التي لديها نسبة توظيف متدنية. اذ عليهم بناء الخطط المدروسة لاستقطاب المواطنين.

موارد تعد دليلاً إرشادياً للتوظيف

أكد محمد مصبح النعيمي الرئيس التنفيذي لـ مجموعة شركات "موارد للتمويل"، على أن دعم ورعاية صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم الشارقة لمعرض التوظيف ، وحرص موارد للتمويل على المشاركة بصفة دورية ، بجانب العديد من جهات العمل منها مؤسسات حكومية وشبه حكومية وقطاع خاص وطني .

يأتي في إطار الحس الوطني لأداء الدور المنوط علينا في عملية البناء والمشاركة ، بعملية توظيف الوظائف وتسهيل الالتقاء بين الجهات الراغبة في التوظيف وخريجي الجامعات والكليات من المواطنين ، ولتعريفهم بجهات التوظيف وبالفرص الوظيفية المتاحة وطبيعة العمل بعد التخرج ، مؤكداً على أن ذات الإحساس الوطني هو الذي دفعهم لدعم تنظيم مؤتمر المرأة في القطاع المصرفي والمالي " الواقع والتحدي " .

وأضاف أن من أهم أهداف معرض التوظيف الأول، إيجاد فرص وظيفية للخريجين والتوسع في شراكات التدريب التعاوني، ودعم جهود الدولة وخلق شراكات استراتيجية مع الجهات المعنية تساهم في عملية توظيف الوظائف، وإتاحة فرص العمل للمواطنين من الجنسين.

والمشاركة في الفعاليات الخاصة بالتدريب وتنمية القوى البشرية، بالإضافة إلى تفعيل الاستفادة من ذوي الاحتياجات الخاصة، وزيادة فرص العمل لهم، مع القيام بدور الإرشاد الطلابي لطلبة المدارس بالمرحلة الثانوية.

وأشار النعيمي إلى أن موارد للتمويل بصدد إعداد دليل إرشادي سيتم تعميمه على كافة الجامعات ، يساعده الباحثين عن عمل في القطاع الخاص، ويتضمن الدليل تعريف مواطنينا من الشباب بثقافة العمل من حيث الإمكانيات (الشهادات والخبرات)، ومساعدته على تحديد الوظيفة المناسبة لهذه الإمكانيات .

كذلك توجيهه لآلية إعداد وثائق البحث عن عمل، من خلال إعداد السيرة الذاتية بطريقة حديثة ومحترفة ، بالإضافة إلى طرق البحث عن عمل واقتناص الفرص الوظيفية. كذلك يتضمن الدليل كيفية الاستعداد للمقابلات الشخصية والأخطاء الشائعة خلال المقابلات، وأخلاقيات العمل في القطاع الخاص وأهم السلوكيات المهنية، وكيفية تطوير الذات وتحقيق النجاح المهني، مع الإشارة إلى اتجاهات سوق العمل الحالية والمستقبلية.

مناخ إيجابي لتوظيف الكوادر الوطنية

أشار صالح عبد الغفار الهاشمي العضو المنتدب لـ دار التكافل للتأمين التكافلي ، إلى أن هذه المعارض هي بمثابة فرص وظيفية في مختلف قطاعات العمل الحيوية لمواطنينا ، مشيراً إلى ضرورة حرص كافة مؤسسات التعليم العالي ومدارس المرحلة الثانوية ، بتنظيم زيارات لتلك المعارض لما لها من دور توعوي ، بأهمية تهيئة الشباب مهنيًا وتأهيلهم مهارياً وعلمياً وسلوكياً ، وإكسابهم المهارات العلمية والسلوكية ، مما يعزز قدرتهم التنافسية في الحصول على فرص عمل مناسبة.

وأعرب الهاشمي عن أمله في أن تشهد تلك المعارض مشاركات لمعاهد تدريب متخصصة في مجال تأهيل وتدريب الموارد البشرية الوطنية ، وإعدادها مهنيًا لشغل الوظائف التي يتطلبها سوق العمل ، مضيفاً إلى أن معارض التوظيف تحظى بدعم قياداتنا ، وبمساندة مجتمعية من قطاع وطني ومؤسسات حكومية وشبه حكومية .

كما أنها تخلق جواً من المنافسة لاستقطاب الباحثين عن عمل من المتميزين من الجنسين ، وتحثهم وتشجعهم على دخول سوق العمل ، والاستفادة من الفرص النوعية التي توفرها الشركات في مجال التوظيف والتدريب ، بالإضافة إلى أن هذه المعارض توفر مناخاً إيجابياً يعزز عملية توظيف الكوادر الوطنية في القطاع الخاص .

وقال ان معدلات التوظيف بـ دار التكافل للتأمين التكافلي بلغت نحو 76% ، إلا أننا نعاني كغيرنا من العديد من الشركات من هجرة الكوادر الوطنية ، مشيراً إلى أن دار التكافل تحرص على استقطاب كوادر متميزة.

وتخضعهم لدورات تدريبية متخصصة وورش عمل ورواتب مغرية ، إلا أن نظرتهم لتلك الفرص الوظيفية التي توفرت لهم عند بدء حياتهم العملية ، يعدونها محطة ترانزيت يكتسبون منها الخبرة والتدريب العملي ، لأول فرصة يقتنصونها للعمل بأماكن أخرى براتب أعلى ، لافتاً إلى أنه ينبغي أيضاً أن يكون في تلك المعارض الوظيفية فرصاً لربات البيوت التي تتناسب وظروفهن الخاصة.

فرصة مثالية

واشاد علي درويش، رئيس مجموعة الموارد البشرية في بنك أبوظبي التجاري بجهود منظمي المعرض الذي يشكل فرصة مثالية لمواطني دولة الإمارات للالتقاء بمجموعة من العارضين المتخصصين في التدريب والتنمية البشرية والمشاركة بمجموعة واسعة ومتنوعة من الدورات التدريبية.

من جانبها قالت إيمان عبدالله مديرة مجموعة معارض في مركز إكسبو الشارقة: "يعتبر معرض التوظيف من المعارض المهمة التي تقام في الدولة، لإتاحة فرص العمل لمواطني الإمارات إضافة إلى زيادة المعرفة وتبادل الخبرات بين الجهات المشاركة".

وتابعت: " يجمع المعرض نخبة من أبرز جهات التوظيف في الدولة وآلاف الباحثين عن عمل تحت

مظلة واحدة، حيث يساهم في دعم الجهود الحكومية الرامية إلى زيادة إعداد الإماراتيين العاملين في القطاع الخاص ورفع كفاءاتهم المهنية".

ويشكل المعرض جزءاً من منظومة متكاملة تهدف إلى توفير الدعم لكل باحث عن فرصة عمل خاصة لطلبة وخريجي الجامعة من المواطنين، تشمل تدريبهم على الآليات الصحيحة لترك انطباعات إيجابية عند المقابلات الشخصية والتقدم للحصول على وظيفة، ومهارات كتابة السيرة الذاتية بما يسلط الضوء على مؤهلاتهم وخبراتهم .

ومن المتوقع أن يلاقي المعرض إقبالاً كبيراً من ممثلي الهيئات والمؤسسات في القطاعين العام والخاص، إضافة للزوار من المواطنين الباحثين عن فرص عمل.

سيف المدفع: المعرض الحدث الأبرز لإيجاد فرص التوظيف

قال سيف المدفع مدير عام إكسبو الشارقة: "يعتبر المعرض الحدث الأبرز والأهم لإيجاد فرص التوظيف والتدريب والتعليم للشباب، ويساهم إلى حد كبير في عملية توطيد الوظائف، وقد استقطبت هذه الدورة قطاعات عدة تشمل الحكومية وشبه الحكومية والمالية والتعليم والنقل والاتصالات وتدريب الموارد البشرية وغيرها".

وأضاف: "يشكل المعرض فرصة ذهبية للشباب الخريجين الباحثين عن وظائف، ويعتبر منصة مهمة للتواصل بين المسؤولين في الوزارات والمؤسسات والدوائر الحكومية وشركات القطاع الخاص من جهة، وبين الخريجين الراغبين في التعرف إلى ما هو متوفر من وظائف، كما يعتبر بوابة مهمة لتسهيل إجراءات تعيين المواطنين في المواقع المناسبة لكل اختصاص".

ووجه سيف المدفع تحية شكر مثمنا الجهود المثمرة لتعزيز مبدأ التعاون والشراكة بين القطاعين العام والخاص لما فيه مصلحة أبناء هذه البلاد المباركة وتوفير البرامج التدريبية وفرص العمل اللازمة للشباب الإماراتي للعمل في المجالات كافة.

حيث ينطلق المعرض هذا العام بدعم كبير من مجموعة من الرعاة منهم بنك أبوظبي التجاري (الراعي الماسي) وبنك دبي التجاري، وبنك أبوظبي الوطني وبنك الشارقة الإسلامي الرعاة الذهبيون وشركة اتصالات الراعي الرسمي التقني. ويشارك في المعرض ما يقارب 100 جهة منها جناح وزارة التعليم العالي، جناح القوات الجوية، جناح القوات البحرية، والتي تبحث عن مؤهلات لشواغر لمواطنين أصحاب خبرة في المجال الفني.

نسبة

أكد علي سالم المحمود رئيس دائرة التنمية الاقتصادية بالشارقة ان نسبة التوظيف في الدائرة قد وصلت إلى 88% في العام الماضي محققة بذلك نسبة مميزة في هذا المجال، حيث بلغ المجموع الكلي للموظفين 256 موظفاً، وبناء على توجيهات الحاكم وولي العهد تهدف الدائرة الى رفع انتاجية الموظف ونحن على يقين انهم سيقدمون كل ما عندهم، وانهم سيكونون على قدر المسؤوليات الوظيفية.

وتشارك دائرة التنمية الاقتصادية في المعرض الوطني الرابع عشر للتوظيف في القطاع المصرفي والمالي والحكومي الذي انطلق أمس في مركز إكسبو الشارقة برعاية وحضور صاحب السمو الشيخ الدكتور سلطان بن محمد القاسمي عضو المجلس الأعلى حاكم إمارة الشارقة وتأتي مشاركة دائرة التنمية الاقتصادية بالشارقة في هذا الحدث لتؤكد على التزامها بالرؤية والأهداف الاستراتيجية التي

وضعتها حكومة الشارقة الرشيدة والهادفة إلى تنمية القدرات البشرية وتأهيل واستيعاب الكوادر والطاقات الوطنية المدربة الذي سيؤدي في النهاية إلى الارتقاء بمستوى الأداء وتحقيق الجودة وترسيخ ثقافة التميز.

وقال المحمود: اننا نشترك في كل دورات هذا المعرض المهم والذي يعد من أهم الأحداث والفعاليات التي تحتضنها الامارة لما لها من دور في تعزيز حركة التوطين وتطوير الكادر المواطن في القطاع المالي والمصرفي وللإطلاع عن قرب حول احتياجات السوق الإماراتي من الوظائف وكذلك التعرف على متطلبات كل وظيفة.

ومن هنا فإن دائرة التنمية الاقتصادية تسعى باستمرار إلى تشجيع الكوادر الوطنية الشابة المؤهلة للالتحاق بمجالات العمل الواعدة حيث إنها تهدف لاستقطاب الخبرات التي تساهم في تنفيذ وإنجاح الخطط والمبادرات والمشاريع المتنوعة التي تضطلع بها لاسيما في مجال الاقتصاد والأنشطة المختلفة ذات الصلة الامر الذي ساهم في تطوير قاعدة عمل إدارة الموارد البشرية في الدائرة وبقية الفروع بسبب الحاجة المستمرة للتوظيف في مختلف قطاعاتها.

وقال المحمود ان الكادر المواطن والموارد البشرية هي اساس نجاح كل الخطط التي تقررها الدوائر والمؤسسات من خلال تطوير المهن وتوطينها في جميع القطاعات لافتاً أن الدائرة تسعى إلى المساهمة الفعلية في رفع نسب التوطين فيها.

من جانب قالت امل ال علي مدير ادارة التطوير المؤسسي ان الدائرة شاركت بجناح متميز ويتم استقبال طلبات التوظيف الكترونيا وهناك فريق عمل يقدم استشارات مهنية للمقدمين على التوظيف، ان دائرة التنمية الاقتصادية في الشارقة قدمت عدة خدمات الكترونية تتضمن تقديم طلبات التوظيف والبحث عن الوظائف المطلوبة عن طريق موقع الدائرة www.sedd.ae وتقوم الدائرة أيضا بتدريب الباحثين عن العمل والطلبة والخريجين على مدار العام ضمن إطار صقل وتطوير مهارات المواطنين ومساعدتهم على دخول الميدان المهني.

مؤتمر المرأة في القطاع المصرفي والمالي يناقش الواقع والتحديات

ضمن فعاليات اليوم الاول للمعرض انطلقت اعمال مؤتمر المرأة في القطاع المصرفي والمالي "الواقع والتحديات" وقال جمال الجسمي مدير عام المعهد المصرفي ان هذا المؤتمر يأتي منسجما مع السياسات والتطلعات للوقوف على الاساليب الملائمة في عملية تنمية الموارد البشرية وتأكيذاً على دور لجنة تنمية الموارد البشرية في القطاع المصرفي والمالي في دعم مسيرة التوطين .

وإلقاء الضوء على واقع التوطين في المستويات الإدارية ودور المرأة في هذا القطاع الحيوي، وبناء علاقات مع المؤسسات والهيئات المعنية بدعم سياسات التوطين بالدولة ، وبيان ما تقدمه المؤسسات المختصة بالتوطين من دعم وتمكين للمواطن في جميع المجالات.

وإن لجنة تنمية الموارد البشرية في القطاع المصرفي والمالي قد أخذت على عاتقها مسؤولية وضع الاستراتيجيات والبرامج التي من شأنها أن تساهم في تمكين المرأة الإماراتية وتفعيل دورها بالمشاركة في عملية التنمية الشاملة بالدولة.

وحول اهمية المعرض في ايامه الثلاثة اشار الجسمي بأن معارض التوظيف تمثل فرصة مهمة لدعم سياسات التوطين ونقطة التقاء بين مسؤولي التوظيف والمواطنين الباحثين عن العمل وتعتبر من أهم الفعاليات التي تعمل على تفعيل برامج توظيف الكوادر الوطنية، حيث تلعب معارض التوظيف دور

المنسق بين مخرجات التعليم وسوق العمل.

واستعرض المؤتمر تجارب دولة الامارات والبحرين خلال جلسات العمل ، حيث تحدثت سوسن أبو الحسن نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة الخدمات المصرفية للبنك الاهلي المتحد تمثل مملكة البحرين، ومثلت سلطنة عمان ملك الشيباني والمتخصصة في مجال استشارات الموارد البشرية ، ومن الامارات رحاب لوتاه نائب الرئيس لتطوير الاعمال والمنتجات والتواصل المؤسسي لمجموعة شركات "موارد للتمويل".

واشارت رحاب لوتاه الى تجربة الامارات وقالت ان معدل التوطين بالقطاع المصرفي والمالي بلغ 35 %، حصدت المرأة الاماراتية، وفي الجلسة الثانية تم تقديم ثلاث ورقات عمل ، تناولت دور المرأة في المناصب القيادية ودور التدريب والتطوير في تنمية عمل المرأة ، والورقة الاخيرة تناولت الرؤية المستقبلية لتعزيز دور المرأة في القطاع المصرفي.

جميع الحقوق محفوظة © 2012 مؤسسة دبي للإعلام